

## Informacja o wynagrodzeniach

### w Millennium Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A.

w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku

Zgodnie z wymaganiem art. 219 ust. 1a Ustawy o funduszach inwestycyjnych i zarządzaniu alternatywnymi funduszami inwestycyjnymi z dnia 27 maja 2004 roku Towarzystwo informuje:

- 1) Liczba pracowników Towarzystwa na dzień 31 grudnia 2022 roku wynosiła 38 osób fizycznych, co stanowiło 30,1 pełnych etatów.
- 2) Wynagrodzenie stałe wypłacone pracownikom w okresie sprawozdawczym wyniosło 5 536 132,97 złotych.
- 3) Wynagrodzenie zmienne wypłacone pracownikom w okresie sprawozdawczym wyniosło 955 895,90 złotych.
- 4) Wynagrodzenie stałe wypłacone pracownikom, których mowa w art. 47a ust. 1, w okresie sprawozdawczym wyniosło 3 903 530,43 złotych.
- 5) Wynagrodzenie zmienne wypłacone pracownikom, o których mowa w art. 47a ust. 1, w okresie sprawozdawczym wyniosło 651 549,96 złotych.
- 6) Pracownicy otrzymują premie w oparciu o okresowe oceny dokonywane przez bezpośrednich przełożonych z uwzględnieniem stałych kryteriów w zakresie ogólnej jakości prac, zaś w przypadku pracowników o których mowa w art. 47a ust. 1, również z uwzględnieniem dodatkowych kryteriów finansowych i niefinansowych w zakresie ich indywidualnego wpływu na profil ryzyka. Premie są określane jako procent wynagrodzenia zasadniczego pracowników, przy czym wynagrodzenie stałe stanowi przeważającą część łącznego wynagrodzenia.
- 7) W 2022 roku Towarzystwo dokonało przeglądu realizacji przyjętej polityki wynagrodzeń. W wyniku przeglądu nie stwierdzono nieprawidłowości.
- 8) W dniu 24 listopada 2016 roku Zarząd Towarzystwa przyjął Politykę wynagrodzeń w Millennium TFI S.A., której ostatnia aktualizacja w 2022 roku miała miejsce dnia 26 października. Zmiany wprowadzone do Polityki w dniu 26 października 2022 roku weszły w życie z dniem 1 stycznia 2023 roku. Polityka ustanawia zasady wynagradzania osób, do których zadań należą czynności istotnie wpływające na profil ryzyka towarzystwa lub zarządzanych funduszy inwestycyjnych, w tym:

- a) członków zarządu;
- b) osób podejmujących decyzje inwestycyjne dotyczące portfela inwestycyjnego funduszu;
- c) osób sprawujących funkcje z zakresu zarządzania ryzykiem;
- d) osób wykonujących czynności nadzoru zgodności działalności towarzystwa z prawem.

Stosownie do postanowień § 2 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 30 sierpnia 2016 r. w sprawie szczególnych wymagań, jakim powinna odpowiadać polityka wynagrodzeń w towarzystwie funduszy inwestycyjnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 1487), Polityka została zatwierdzana przez Radę Nadzorczą Towarzystwa. Towarzystwo udostępnia treść Polityki na swojej stronie internetowej pod adresem: [www.millenniumtfi.pl](http://www.millenniumtfi.pl).

W 2022 roku nie wprowadzono istotnych zmian w obowiązującej w Towarzystwie polityce wynagrodzeń.

---

**Robert Borecki**  
Prezes Zarządu

---

**Krzysztof Kamiński**  
Członek Zarządu

---

**Dariusz Zawadzki**  
Członek Zarządu

Warszawa, dnia 30 marca 2023 roku