

Informacja o wynagrodzeniach

w Millennium Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A.

w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku

Zgodnie z wymaganiem art. 219 ust. 1a Ustawy o funduszach inwestycyjnych i zarządzaniu alternatywnymi funduszami inwestycyjnymi z dnia 27 maja 2004 roku Towarzystwo informuje:

- 1) Liczba pracowników Towarzystwa na dzień 31 grudnia 2023 roku wynosiła **38** osób fizycznych, co stanowiło **33,15** pełnych etatów.
- 2) Wynagrodzenie stałe wypłacone pracownikom w okresie sprawozdawczym wyniosło **6 546 623,72** złotych.
- 3) Wynagrodzenie zmienne wypłacone pracownikom w okresie sprawozdawczym wyniosło **1 020 646,68** złotych.
- 4) Wynagrodzenie stałe wypłacone pracownikom, których mowa w art. 47a ust. 1, w okresie sprawozdawczym wyniosło **4 452 651,43** złotych.
- 5) Wynagrodzenie zmienne wypłacone pracownikom, o których mowa w art. 47a ust. 1, w okresie sprawozdawczym wyniosło **714 112,92** złotych.
- 6) Pracownicy otrzymują premie w oparciu o okresowe oceny dokonywane przez bezpośrednich przełożonych z uwzględnieniem stałych kryteriów w zakresie ogólnej jakości prac, zaś w przypadku pracowników o których mowa w art. 47a ust. 1, również z uwzględnieniem dodatkowych kryteriów finansowych i niefinansowych w zakresie ich indywidualnego wpływu na profil ryzyka. Premie są określane jako procent wynagrodzenia zasadniczego pracowników, przy czym wynagrodzenie stałe stanowi przeważającą część łącznego wynagrodzenia.
- 7) W 2023 roku Towarzystwo dokonało przeglądu realizacji przyjętej polityki wynagrodzeń. W wyniku przeglądu nie stwierdzono nieprawidłowości.
- 8) W dniu 24 listopada 2016 roku Zarząd Towarzystwa przyjął Politykę wynagrodzeń w Millennium TFI S.A., której ostatnia aktualizacja w 2022 roku miała miejsce dnia 26 października. Zmiany wprowadzone do Polityki w dniu 26 października 2022 roku weszły w życie z dniem 1 stycznia 2023 roku. Polityka ustanawia zasady wynagradzania osób, do których zadań należą czynności istotnie wpływające na profil ryzyka towarzystwa lub zarządzanych funduszy inwestycyjnych, w tym:

- a) członków zarządu;
- b) osób podejmujących decyzje inwestycyjne dotyczące portfela inwestycyjnego funduszu;
- c) osób sprawujących funkcje z zakresu zarządzania ryzykiem;
- d) osób wykonujących czynności nadzoru zgodności działalności towarzystwa z prawem;
- e) osób zajmujących stanowiska kierownicze w jednostkach realizujących zadania operacyjne związane z zarządzanymi funduszami;
- f) osób realizujących zdania z zakresu audytu wewnętrznego;
- g) osób realizujących czynności z zakresu bezpieczeństwa teleinformatycznego.

Stosownie do postanowień § 2 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 30 sierpnia 2016 r. w sprawie szczególnych wymagań, jakim powinna odpowiadać polityka wynagrodzeń w towarzystwie funduszy inwestycyjnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 1487), Polityka została zatwierdzana przez Radę Nadzorczą Towarzystwa. Towarzystwo udostępnia treść Polityki na swojej stronie internetowej pod adresem: www.millenniumtfi.pl.

W 2023 roku nie wprowadzono istotnych zmian w obowiązującej w Towarzystwie polityce wynagrodzeń.

Robert Borecki
Prezes Zarządu

Krzysztof Kamiński
Członek Zarządu

Dariusz Zawadzki
Członek Zarządu

Warszawa, dnia 27 marca 2024 roku