

Informacja o wynagrodzeniach

w Millennium Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A.

w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku

Zgodnie z wymaganiem art. 219 ust. 1a Ustawy o funduszach inwestycyjnych i zarządzaniu alternatywnymi funduszami inwestycyjnymi z dnia 27 maja 2004 roku Towarzystwo informuje:

- 1) Liczba pracowników Towarzystwa na dzień 31 grudnia 2024 roku wynosiła **41** osób fizycznych, co stanowiło **35,18** pełnych etatów.
- 2) Wynagrodzenie stałe wypłacone pracownikom w okresie sprawozdawczym wyniosło **7 336 510,81** złotych.
- 3) Wynagrodzenie zmienne wypłacone pracownikom w okresie sprawozdawczym wyniosło **1 099 035,28** złotych.
- 4) Wynagrodzenie stałe wypłacone pracownikom, których mowa w art. 47a ust. 1, w okresie sprawozdawczym wyniosło **4 726 872,27** złotych.
- 5) Wynagrodzenie zmienne wypłacone pracownikom, o których mowa w art. 47a ust. 1, w okresie sprawozdawczym wyniosło **721 497,69** złotych.
- 6) Pracownicy otrzymują premie w oparciu o okresowe oceny dokonywane przez bezpośrednich przełożonych z uwzględnieniem stałych kryteriów w zakresie ogólnej jakości prac, zaś w przypadku pracowników o których mowa w art. 47a ust. 1, również z uwzględnieniem dodatkowych kryteriów finansowych i niefinansowych w zakresie ich indywidualnego wpływu na profil ryzyka. Premie są określane jako procent wynagrodzenia zasadniczego pracowników, przy czym wynagrodzenie stałe stanowi przeważającą część łącznego wynagrodzenia.
- 7) W 2024 roku Towarzystwo dokonało przeglądu realizacji przyjętej polityki wynagrodzeń. W wyniku przeglądu nie stwierdzono nieprawidłowości.
- 8) W dniu 24 listopada 2016 roku Zarząd Towarzystwa przyjął Politykę wynagrodzeń w Millennium TFI S.A., której ostatnia aktualizacja w 2024 roku miała miejsce dnia 13 grudnia. Zmiany wprowadzone do Polityki w dniu 13 grudnia 2024 roku weszły w życie z dniem 1 stycznia 2025 roku. Polityka ustanawia zasady wynagradzania osób, do których zadań należą czynności istotnie wpływające na profil ryzyka towarzystwa lub zarządzanych funduszy inwestycyjnych, w tym:

- a) członków zarządu;
- b) zarządzających aktywami;
- c) osób sprawujących funkcje z zakresu zarządzania ryzykiem;
- d) osób wykonujących czynności nadzoru zgodności działalności towarzystwa z prawem;
- e) osób zajmujących stanowiska kierownicze w jednostkach realizujących zadania operacyjne związane z zarządzanymi funduszami;
- f) osób realizujących zdania z zakresu audytu wewnętrznego;
- g) osób realizujących czynności z zakresu bezpieczeństwa teleinformatycznego.

Stosownie do postanowień § 2 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 30 sierpnia 2016 r. w sprawie szczególnych wymagań, jakim powinna odpowiadać polityka wynagrodzeń w towarzystwie funduszy inwestycyjnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 1487), Polityka została zatwierdzana przez Radę Nadzorczą Towarzystwa. Towarzystwo udostępnia treść Polityki na swojej stronie internetowej pod adresem: www.millenniumtfi.pl.

W 2024 roku wprowadzono istotne zmiany w obowiązującej w Towarzystwie polityce wynagrodzeń, która w kształcie przyjętym w 2024 r. rozpoczęła obowiązywanie od stycznia 2025 r. Szczegółowe zmiany związane były z osiągnięciem przez Towarzystwo statusu znaczącego towarzystwa funduszy inwestycyjnych i koniecznością objęcia wszystkich osób odpowiedzialnych za profil ryzyka w Towarzystwie mechanizmem odraczania i wypłaty w formie instrumentu finansowego wynagrodzenia zmiennego.

Robert Borecki
Prezes Zarządu

Krzysztof Kamiński
Członek Zarządu

Dariusz Zawadzki
Członek Zarządu

Warszawa, dnia 31 marca 2025 roku